



株式会社 经营共创基盘（IGPI）

Industrial Growth Platform, Inc.



公司简介

- 公司名称 株式会社 经营共创基盘（英文名称 Industrial Growth Platform, Inc. 简称IGPI）
- 董事长兼CEO 富山 和彦
- 注册资金 56亿日元
- 优先股东
〔无表决权股东〕
（排名不分先后）

伊藤忠商事株式会社	牛尾电机株式会社	恩亿凯特株式会社
欧力士株式会社	株式会社史克威尔艾尼克斯	住友商事株式会社
大和证券资本市场株式会社	淡马锡控股公司（注1）	东京海上日动火灾保险株式会社
株式会社东邦银行	野村控股株式会社	富士软体株式会社
株式会社三井住友银行	株式会社三菱东京UFJ银行	株式会社横滨银行
株式会社RECRUIT	株式会社RISONA银行	株式会社WORLD
		其他5家公司

（注1）通过其独资子公司出资
- 拥有表决权的股东 董事及经理中 共计13名
- 员工人数 103名（2010年4月为止）
- 成立日期 2007年4月3日
- 业务内容 提供以提高长期持续的企业价值及业务价值为目的的“人才投入型成长支援”服务
（实施增长支援、创业阶段的支援或再生支援等企业及业务各个发展阶段的经营支援。）
- 地址 邮编101-0022 东京都千代田区神田练屏町3番地 富士软体大厦13楼
（从JR秋叶原站中央剪票口步行2分钟即至）
- 询问处 电子信箱 : info@igpi.co.jp
电话号码 : 81-3-5209-7700 传真号码 : 81-3-5209-7800
网址 : http://www.igpi.co.jp/

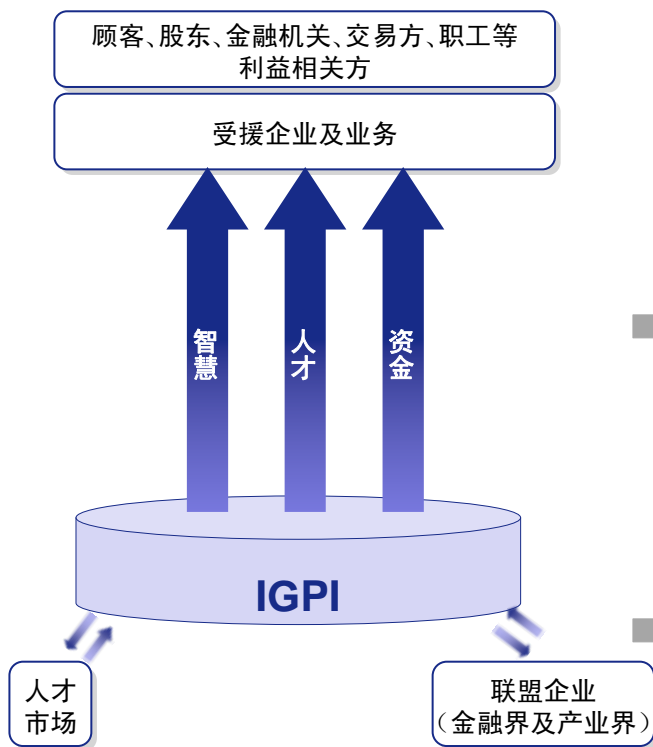
成立公司的理念

- 我们站在经营革新及经营改革的最前线，以提高长期、持续的企业价值及业务价值为目标，矢志开拓日本的经营及经济的新时代。
- 我们构建起真正的专业化组织，为成为人才资本密集型产业中的模式组织之一而努力。
- 我们通过在充满矛盾及困难的经营现场奋斗与拼搏，为培养出世界通用型经营人才而努力。
- 我们要在长期参与及共同承担风险的过程中，努力发现价值，在世界的市场经济社会展现投资、企业治理及经营的应有姿态。
- 我们将上述理念在扩大我们的活动领域中发扬光大，矢志在知识密集化不断发展的世界经营与经济的新模式建设中，发挥出强大作用。

经营方针

- 我们以从本质上提高企业价值及业务价值为第一忠实要务，统一协调顾客利益、社会利益及自身利益。
- 我们与主要利益相关方共同承担风险，通过向经营现场投入可跨越“业务经营与财务经营”障碍的经营人才，提供具有价值的现实答案及个别实用答案。
- 我们根据我们对从本质上提高价值所做出的贡献大小，公平地接受受益方付给我们的相应报酬，决不追求以牺牲顾客利益及社会利益为代价的短期且短视的自身利益。
- 我们集结对我们的理念有同感、决心努力工作并具有崇高职业道德的人才，建立起注重公平、公正、开放且具有自立与挑战精神并能相互学习钻研的组织机构。
- 我们构建起以合作伙伴治理为主的企业治理机制，让独立性及中立性一直继承下去。

■ 我们提供能够长期、持续的提高企业价值及业务价值的综合性专业化支援。



■ 实际运作（常驻受援企业而合作）型经营改革支援 “人才”之支援

- 在增长阶段及业务开发、再生阶段等企业及业务面临的所有局面，实施最合适的实际运作型经营支援，包括将IGPI的人才调往受援企业而从事实际业务等方法。
- 作为“经营当事人”，专心致力于解决业务、财务、企业经营、组织结构重组等相互关联的复杂问题而创造价值。

■ 制定战略与计划的支援 “智慧”之支援

- 制定业务、财务、组织结构改革合在一起的综合性战略并制定实际的目标值与运作计划。
- 因以长期运作支援和风险共担为核心，特别重视能够产生实际价值的解决方案，与受援企业一起制定战略与计划。

■ 应对长期参与型资金需求，共同承担风险 “资金”之支援

- 与联盟企业网络（以IGPI优先股东的金融机关与企业为主）协调行动，进行符合业务阶段的筹资支援。
- 因以中、长期成果反映型报酬为收益形势之一，与受援企业共同承担风险，并根据需要我们自己也进行投、融资。



IGPI的附加价值之源泉

■ 丰富的人才 —— 实现实际运作（常驻受援企业而合作）型经营支援

- IGPI是以约10名原产业再生机构的干部为骨干组成的专家团队，拥有的人才都具有企业价值提升的实际业绩。我们可以投入从经营者到中层干部广泛的支援人才。
- 我们储备约100名人才，其中有曾任实业公司干部的，也有从事过经营咨询业务、金融业务（银行、证券公司及基金）、实业公司各种业务（总监、技术部门及管理部门）的，还有会计师、律师及税务师等。

■ 广泛的网络

- 我们充分利用与日本具有代表性的产业及金融领域建立起的密切合作关系，为提高企业价值及业务价值而贡献。
- 我们与经营人才网络及其他服务供应商也联合起来，提供最合适的解决方案。

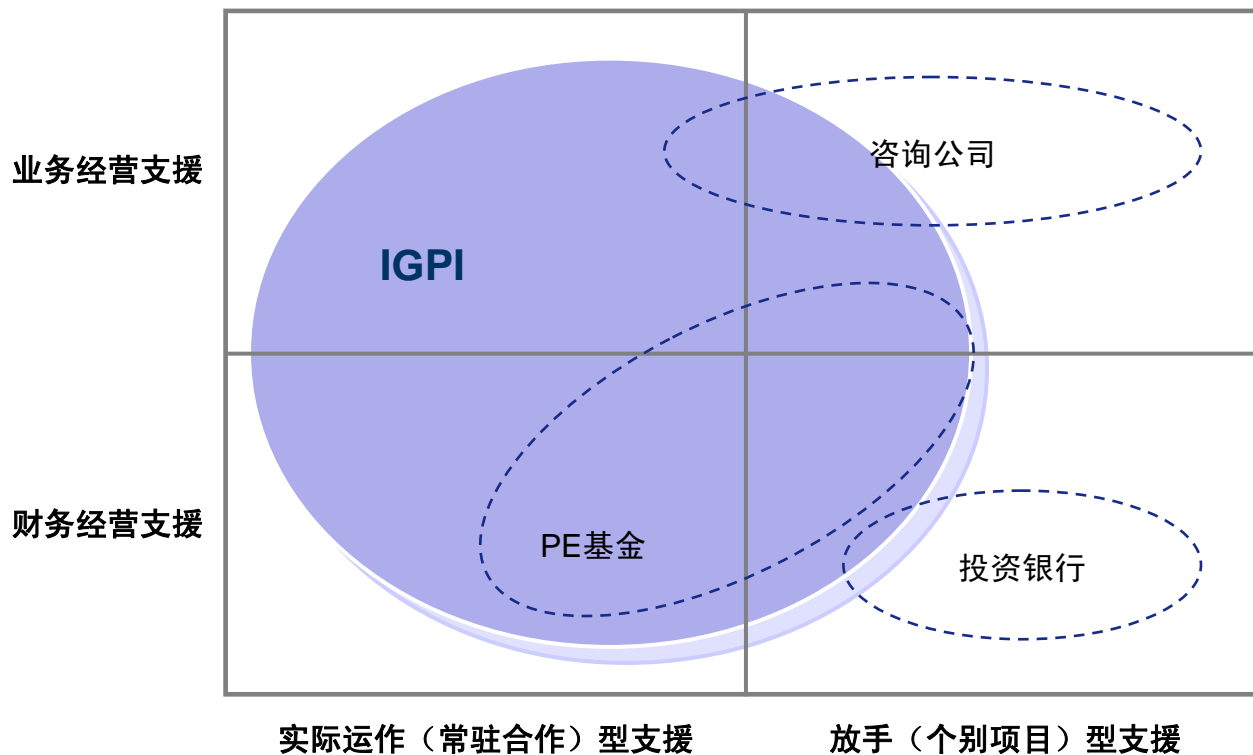
■ 巩固的资本基础 —— 能够长期共担风险

- 依靠雄厚的财务后盾，采用与受援企业共担风险的成果反映型报酬形式并实现长期的价值提升支援。
- 利用自有资金，我们也会接受受援企业的要求进行独立投、融资，还会与主要股东进行共担风险并共享回报的共同投资。

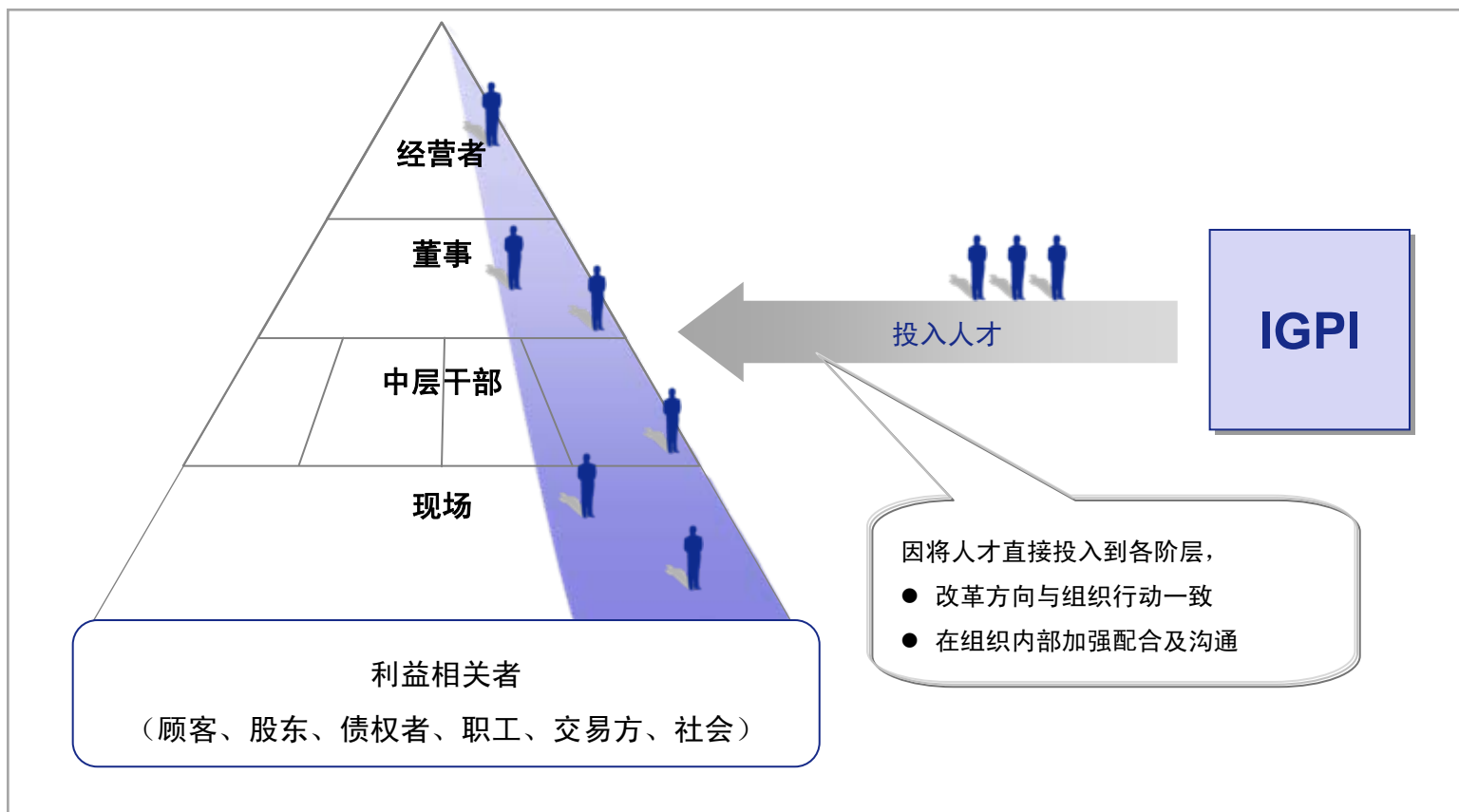
■ 支撑IGPI基本理念的机制

- 以伙伴治理与专业化组织经营为基础，建立并运营重视独立性及中立性的资本结构与经营体制。
- 设置由数名见识超群且有中立思想的各界人士组成的“经营咨询委员会”，接受其有关经营的建议及治理。

- 从业务及财务两方面，我们进行与受援企业一起创造价值的实际运作（常驻受援企业而合作）型经营支援并提高企业价值。



- 根据经营问题及组织结构的特点，瞄准改革的重心，将IGPI的专业人员直接投入到每个组织的核心阶层，以便推进经营改革。
 - 根据情况，我们还可以对经营人才进行工作调动。





IGPI提供的解决方案

- 对于企业及业务各个阶段的经营问题，提供最合适的解决方案。
 - 加速增长
 - 开发新业务
 - 企业再生及业务再生
 - 业务结构改革
 - 销售改革（提高营业收入或/及净利润）
 - 企业运营改革（业务改革，成本削减及现金筹措）
 - 核心子公司的改革
 - 制定业务战略及业务计划
 - 制定财务战略、机构战略及IT战略
 - 战略性财务咨询（M&A及资本筹措咨询）
 - 独立投资、共同投资及基金组成
 - 进入亚洲市场
 - 面向骨干企业和家族式企业经营者的经营支援

■ 加速增长

为了加快增长速度，高品质的战略及业务计划极为重要，但这些只不过是增长的构想。无论构想多么完美，从事改革的人力不足就不能实现。为了实施彻底的改革：

- 一、推进改革的人才必须将每个人的智慧与精力聚集在一起。
- 二、在持有独特的价值观念及商业习惯的集团中采取扎实有效的措施。
- 三、一边保持整体和谐，一边执行改革政策。

IGPI一直以来作为经营当事人或改革负责人从事过广泛的改革业务。我们充分利用从中积累的知识和经验，作为策划人、运营者或后盾，从战略制定及构架建设到改革实行，与受援企业密切配合，实现增长。

遇到需要资金的项目时，我们也同时进行从公司外部筹资等业务。

■ 开发新业务（针对大型企业及风险创业企业）

在新业务的策划阶段，该业务成功与否取决于业务计划的品质高低。商务计划应该包括：一、该商品或服务是否抓住目标客户；二、盈利结构是否完整；三、是否构建可持续的竞争优势等内容。

进入商业化阶段后，创始人要建设并平衡客户群、销售渠道、企业运营结构、组织结构等商务基础，并积极收集相关商务信息，处理多项工作，同时也要格外小心，以避免选错战略。但是无论多么小心，还是会发生预想不到的事情，大胆地修改原来的方针及战略也不罕见。因此，在创业队伍中必须具备先见性、策划能力、精力与体力以及胆量。

IGPI充分利用在业务开发阶段具有经验和专业知识的人才及广泛的产官学网络，随时提供所需的“人才、智慧、资金、人脉”，支援业务的开发。作为中、长期的合作伙伴，我们按个别案例向受援企业出资并派遣人才。

■ 企业再生及业务再生

在业务再生及企业再生的初级阶段，就金融支援（削减债务、增加资本）等财务方面的重组方案，必须得到利益相关方的同意。作为利益相关方的判断资料，受援企业要提出明确的再生改革计划，且其计划应能表现出业务的可持续性和战略的可行性。以再生改革计划为前提的业务再生计划必须要具体，不然就沦为“纸上谈兵”。

为筹措再生资金、改革公司治理，选定赞助商的时候也要考虑赞助商与业务战略是否配合。

IGPI拥有在业务战略制定、企业运营改革、财务咨询、M&A咨询等方面具有专业知识的人才。我们汇集全员的智慧，支援高品质的业务再生计划的策划制定（智慧之支援）。为了支援业务再生计划的实施，我们也可以提供中、长期的人才资源（人才之支援）。必要时，也可以投入自有资金（资金之支援）。

■ 业务结构改革

为了保持业务的可持续发展，企业需要立足于中、长期的眼界，不断进行业务结构改革。为此，经营者当然要制定战略转换、业务开发等业务方针，除此之外，还要制定有关的财务方针，其中包括以确保必要资金为目的的现金筹措、与其他公司进行合作（M&A及资本合作）等策略。

为了保证业务结构改革的实效性，要找出最合适并扎实的解决方案，让股东、金融机关、职工、交易方等利益相关方满意。为此，不仅要在业务计划中表明中、长期的进展，也要斟酌利益相关方的本愿而构建周全的方案。

IGPI拥有经验丰富的人才。他们作为股东、债权人或经营者、改革负责人从事过业务结构改革。我们能够详细分析受援企业的问题及风险，就业务、财务协调的业务结构改革方案，从其计划阶段就进行周到的支援，并通过其运作支援，为受援企业的可持续发展而贡献。

■ 核心子公司的改革

有关子公司的经营改革，很多公司来向我们咨询。咨询者不是在母公司负责统筹企业集团的，就是核心子公司的经营者。这些公司正面临集团全体的业务重组、经营权重改革、与骨干子公司合作或与集团外公司合并等问题。不论问题何在，根据该核心子公司的发展方针来考虑，就在其组织结构、投资政策上，我们总是发现该公司未来前景和现状之间的差距。

为了解决上述问题，对于互相牵连的以下三点进行分析，确定核心子公司的主干方针。

- 一、 业务领域。仔细观察业界全体的进展和变化，正确把握核心子公司所在位置和战略优势。
- 二、 财务领域。为了业务的可持续发展，查明所需的资金规模及潜在风险。
- 三、 组织领域。描绘出应有的经营体制，其中包括与集团外部的企业合作或进行资本合作等方式。

IGPI除了作为股东、经营者、改革负责人之外，还作为母公司或子公司的负责人进行经营改革，积累着丰富的经验与实际业绩。我们充分利用涵盖业务、财务、组织各领域的知识与经验，向受援企业显示核心子公司的改革方向，并从多方面提供运作支援。

■ 销售改革（提高营业收入或/及净利润）

营销策略是所有的业务中最重要的工作之一。所属的行业、业态类别是什么？B to C还是B to B？市场是全球还是国内？这些因素就影响到问题的内容以及其解决方案。不论如何，IGPI坚持找出独特的、有效的答案，强力支援销售改革。

举消费品厂家为例说明，实际上，消费品行业中常见的问题是，有关最前线的销售业务，像黑盒子一样无法把握或近代化发展迟缓。IGPI通过以下支援，让多数消费品厂家提高其营业收入。

- 一、 通过必胜模式的分析以及销售方式的调查，对于该企业的竞争力进行评价，查明现在的局面属于“防守”还是“进攻”。
- 二、 把握政策与结果指标的因果关系，找到对该企业最适合的解决方案。
- 三、 对前线的领导人传授“如何指挥与领导团队？”等方法及技巧。

■ 企业运营改革（业务改革，成本削减及现金筹措）

针对企业运营上的问题而制定解决方案时，该企业须从所期待的效果及可行性的观点，就其要采取的措施进行分析。比如说，所采取的措施逻辑上正确但远离实际业务的话，会导致“我们计划将业务彻底改革，但现场的业务运营混乱”等结果。

IGPI从产业再生机构以来就各种行业及领域的运营改革积累着丰富的知识与经验。除此之外，应对制造业现场、研究开发部门及信息技术产业等具有专业性领域时，我们在自己的知识与经验的基础上，再加上与联盟企业的合作效应，对所有的改革现场提供彻底的改革方案并支援其实行。

关于成本削减及现金筹措工作的效果，其实，每个企业有所差异。其效果的大小决定于成本削减负责人的业务执行进展及管理能力。他要早期确定削减的地方及程度，有时候还要扮演反面角色，无情地进行有关策略。

IGPI基于丰富的经验，提供在运营完善业务上能够产生实际成果的支援。

■ 战略性财务咨询（M&A及资本筹措咨询）

在日本国内市场萧条的背景下，日本企业加强M&A，其中包括以开拓海外市场为目标的跨国交易。但实际上，日本企业的M&A成功率不太高，其原因在于：缺乏业务、财务、M&A连贯的战略；在对M&A后的组织重组计划考虑不周全的情况下进行交易等。

IGPI的员工中，有不少人曾负责M&A业务。由于充分利用其中吸取的知识与经验，我们能够提供全面的支援，其中包括：以M&A在内的业务战略制定、M&A的运作、M&A后的组织重组。有关筹资业务，我们根据受援企业的需求，从国内外民间及官方资金来源中选择最有效的筹资方案，并支援其筹资业务。

■ 独立投资、共同投资及基金组成

我们在对受援企业提供专业化服务的过程中发现，为了该企业的业务成长或再生，有时需要筹措资金或重组业务。

IGPI根据业务各种阶段的资金需求，投入自有资金。因此，站在共担风险的立场上来支援成长或再生。另外，该企业为了成长或再生展开业务时，我们也与最具合作效应的企业家和投资人进行共同投资，或者我们自身组成基金而从资本市场筹资。通过这些方案我们能够满足规模较大的资金需求。

■ 进入亚洲市场

现在，对日本企业来说，最重要并最紧急的经营题目是：“如何参与亚洲市场而抓住其发展带来的机遇？”

我们一直以来通过业务再生、业务结构改革及新业务开发等项目，对受援企业提供进入亚洲市场的支援。从中我们重新认识到，“紧贴现场”的支援在解决问题的过程中起很大的作用。

IGPI根据该企业全体业务中亚洲市场的定位以及有关优势基础的评价，对受援企业不仅表明中期的亚洲战略，而且支援实行更重要的战略性业务。另外，除了与亚洲当地的合作伙伴联手进行M&A咨询之外，还可以用自有投资功能与客户企业共同推进投资项目。

■ 面向骨干企业和家族式企业经营者的经营支援

骨干企业和家族式企业的场合，常常由一位经营者或少数经营层负担业务继承、金融机关交易、资金筹措、组织运营以及加强已有业务、开发新业务、开拓海外市场等众多的经营问题。为了解决这些问题，该企业一般向各行专家咨询，但实际上，每个经营问题却密切相关，要找出其综合性解决方案非常困难。

IGPI的员工由企业经营经验者、会计师、税务师、律师、金融机关经验者、人事专家、房地产评价师等专家构成。因此，我们对于骨干企业和家族式企业的经营者，能够提供一系列咨询业务。我们的服务内容有：短期的企业经营核查服务、定期的经营咨询服务。另外，派遣作为“管理人或万事通”在现场帮助经营者的常驻人员。

富山 和彦
董事长兼CEO

就职于波士顿咨询集团后，就任Corporate Directions, Inc.董事长。产业再生机构设立时曾参与筹划，并就任该机构专务董事。该机构解散后设立IGPI。

（现职）欧姆龙外聘董事、琵琶外聘董事、朝日新闻外聘监察董事

（公职）财务省 有关财政投融资的基本问题研究会成员、文部科学省 科学技术及学术审议会基本计划特别委员会委员

东京大学法律系毕业、斯坦福大学工商管理硕士（MBA）、司法考试合格

松本 顺
董事长兼经理

在日本Lease公司从事国际企划业务，该公司办理企业更生手续期间，任职于财产管理部。之后，在通用汽车系统的投资公司掌管日本的投资业务以及资产管理业务。就任产业再生机构执行董事后，总括负责九州产业交通、关东汽车、Aviva Japan、Fleck、津松菱等业务再生案例。曾就任九州产业交通及关东汽车等外聘董事。该机构解散后设立IGPI。

IGPI的案例中，以交通及运输业务的再生赞助业务为主，从事其他各种业务的经营改革及再生案例。

（现职）Michinori Holding 董事长、福岛交通董事长兼总经理、茨城交通董事长、岩手县北汽车董事长兼总经理、Jodogahama Park Hotel董事长兼总经理

（公职）国土交通省 国土交通政策研究所顾问

上智大学法律系毕业

田矢 彻司
董事长兼经理

在富士银行（现瑞穗实业银行）历经资金证券、金融衍生工具、海外各部门工作后，任职美林证券公司，负责上市企业的RM工作。退职后，独立创业办理财务咨询业务，后参与筹划产业再生机构，并总括负责大京、金门制作所等案例。该机构解散后设立IGPI。

（现职）Nextech非专职董事 （公职）埼玉市行财政改革有识之士会议委员

早稻田大学政治经济学系毕业、伦敦大学会计及金融学硕士（LSE）、CMA

菱田 哲也

董事

任职于Arthur Andersen（现KPMG）之后，创立Jem Associates株式会社。参与筹划产业再生机构。该机构解散后设立IGPI。

（现职）Jem Associates董事长、株式会社Only及Nextech等公司非专职董事

（公职）总务省“债务调整等相关调查研究会”委员、横滨市“横滨Green Power商业化研讨委员会”及“利用行政资源的国际贡献研究会”委员

东京大学法律系毕业

田原 幸宏

董事

在Corporate Directions, Inc.公司主要负责以消费品厂家为主从战略立案到实际运作型支援的长期参与型案例。任该公司合伙人之后辞职，在产业再生机构参与筹划钟纺化妆品及钟纺等案例。该机构解散后设立IGPI。

以消费品为主，另外有关流通、运输、能源、信息服务、原材料、生产物品等咨询业务具有丰富的经验。在消费品大厂商的营业改革案例上，负责战略咨询、工作计划制定及运作等项目，取得了多项成果。

东京大学航空工学硕士

村冈 隆史

董事兼经理

曾在三和银行（现三菱东京UFJ银行）从事项目融资业务、M&A业务。后在摩根斯坦利证券投资银行部门参与通信事业等筹划工作。之后，参与筹划产业再生机构，负责三井矿山、Misawa Home、三景、大荣等案例的总括支援工作。后来在金融厅任职专业调查员，之后设立IGPI。

在IGPI，参与企业再生、经营体制改革、财务咨询等项目，具体有地方银行及消费品厂家的经营改革、互联网企业的体制改革等业务。

东京大学农学系毕业、米国UCLA经营学硕士（MBA）

齐藤 刚

经理

在Corporate Directions, Inc.公司主要从事信息通信领域的从业务开发及转换期战略立案到运作支援工作。退職后，参与筹划产业再生机构并总括多数案例，曾就任OCC及钟纺的外聘董事。该机构解散后，设立IGPI。

以电机及信息机器厂家、载体、媒体为主，关于在其业务创新、战略转换及成长期的战略立案及经营改革具有丰富的经验。

东京工业大学工学硕士、卡耐基梅隆大学理学硕士

关 敦彦
经理

在放贷公司及外资投资公司从事房地产融资、债券回收等业务。任职于新生银行后，创办新生债券回收株式会社并就任董事长兼总经理。之后，在产业再生机构就任执行董事，总括负责债权管理组的工作。该机构解散后，设立IGPI。

在IGPI，主要负责宾馆、旅馆、餐饮业的成长支援以及交通业的业务再生支援。
内阁府企业再生支援机构准备室 原政策策划调查员、福岛交通 原业务管财人代理
Jodogahama Park Hotel董事
中央大学经济学系毕业

田中 雅范
经理

在Corporate Directions, Inc.公司主要从事健康管理领域，从战略立案到实际运作型支援工作。其后，创立株式会社应用医学研究所并经营台湾的医疗器具风险创业公司后，参与筹划产业再生机构，并亲赴明成商会、宫崎交通实施实际运作型支援。该机构解散后设立IGPI。

在IGPI，主要负责业务再生、再增长战略、技术业务开发及PMI案例等计划制定及实行支援。
东京大学理学硕士

小川 贵司
经理

在三井信托银行从事融资及企划业务后，就职于Corporate Directions, Inc.公司，从事金融行业等的战略立案及支援工作。之后，参与产业再生机构，除总括负责大阪MARUBIRU、妆连案例之外，还参与了Misawa Home、钟纺等的支援工作。原钟纺外聘董事。机构解散后，设立IGPI。

在IGPI，参与电子零部件制造业、半导体设备制造业、交通及运输业、信息服务业、房地产中介业、等的经营改革、业务再生、体制改革及财务咨询等案例。业务再生案例中，总括负责并支援养老基金清算、养老金缩减等业务。
庆应义塾大学经营学系毕业、纽约大学经营学硕士（MBA）

堀越 康夫
经理

在JAFCO（英国）从事从并购投资、生物风险创业投资到通过股票上市等进行投资回收等系列业务。后任职于英国的Bridge Point投资公司，从事投资业务。其后返回日本，在东京三菱银行从事M&A业务之后，参与筹划产业再生机构，从事Phoenix案例并总括负责栃木皮革案例。该机构解散后，设立IGPI。

在IGPI，从事信息服务企业、癌症疫苗风险创业企业、地方百货店、通信风险创业企业、电子零部件厂家、美国半导体企业、知识产权战略支援企业、电子工程厂家等支援业务。
早稻田大学第一文学系毕业
伦敦商学院财经专业、伦敦大学帝国学院经营学专业

楠原 茂
经理

在Arthur Andersen（现KPMG）的税务部门“交易咨询组”从事有关组织重组、并购的M&A咨询业务，以及大型房地产基金、业务再生基金等的集团投资计划的编制与运用方面的咨询业务等。后转职至日本国内业务再生基金公司，参与数项基金的设立与运营工作，并从事业务再生业务，之后，就任该集团下属公司董事长。辞职后设立IGPI。
东京理科大学理学系毕业、税务师

池田 聪
经理

在日本银行（销售局、考察局、大阪分行、信用机构室）负责金融市场及金融机关的经营监测等业务。之后，在产业再生机构从事企业调整室等后台及中台业务（管理部门），同时在OCC、小仓、妆连、玉野综合咨询、钟纺等案例中负责前台业务。该机构解散后设立IGPI。
在IGPI，在百货店的再生案例上，利用业务再生ADR制度而制定业务再生计划并进行债权人调整。除此之外，从事连锁商店、地方百货店、房地产开发商等的经营改革计划制定。
内阁府企业再生支援机构准备室 上级政策调查员
早稻田大学法律系毕业

笹井 英孝
经理

就职于住友银行（现三井住友银行）后，转职至经营咨询公司Bain & Company。在东京、旧金山参与客户企业的增长战略、M&A、企业再生等项目。日本HP合并Compaq后，就任该公司的大型企业用电脑及服务器部门销售负责人，进行业务重组。也参与原日本Colin（现欧姆龙Colin）的业务再生。完成Exit后，约4年间就任Bain & Company的董事长，之后辞职，转职至IGPI。
东京大学法律系毕业、哥伦比亚大学经营学硕士（MBA）

伊藤 邦雄
委员长

商学博士 一桥大学商学部教授
日本IR学会会长、日本风险创业学会副会长、东京证券交易所上市公司表彰委员会主席、
日本IR协议会企划委员长
(主要研究领域) 企业经营论、企业治理论、会计学

生驹 俊明
委员

工学博士 东京大学名誉教授 佳能株式会社董事兼副总经理、
日立金属株式会社非专职董事
(主要经历) 东京大学教授、日本TI董事长兼总经理、一桥大学研究生院客座教授、
产业再生机构外聘兼职监察董事、科学技术振兴机构研究开发战略中心所长

高木 新二郎
委员

法学博士、律师 野村证券株式会社顾问
(主要经历) 东京高等法院总括审判员、民间整理指南研究会主席、中央大学法学研究生院
教授、株式会社产业再生机构产业再生委员长

中原 真
委员

ARATA监察法人监视委员会外部委员
(主要经历) 东京三菱银行(现三菱东京UFJ银行)副行长
日本银行政策委员会审议委员

林 良造
委员

东京大学公共政策研究生院教授、明治大学法学研究生院客座教授
哈佛大学肯尼迪学院特别研究员、帝人独立公司外聘兼职监察董事等
(主要经历) 经济产业省就职, 历任生活产业局局长、经济产业大臣官房长、经济产业政策
局局长

吉泽 吾一
专职监察董事

“株式会社Digital Tu-Ka中国”董事长兼副总经理、日本Telecom株式会社顾问、J-Phone株式会社专职监察董事兼副总经理、Vodafone株式会社专务董事兼信息系统总部总部长、产业再生机构执行董事兼管理室室长

下河边 和彦
外聘兼职监察董事

律师
(主要经历) 东京律师会会长、日本律师联合会副会长、“Life”及大成火灾海上保险的更生管财人。
产业再生机构产业再生委员、日本放送协会遵纪守法委员会代理委员长

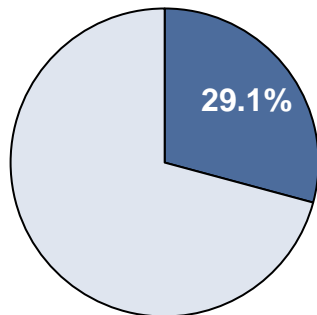
野村 修也
外聘兼职监察董事

中央大学法科研究生院教授、律师
(主要经历) 金融厅金融审议委员会委员等、邮政民营化委员会委员、国土交通省国土审议会专门委员、内阁府经济财政咨询会议专门委员、总务省通信广播项目组成员等

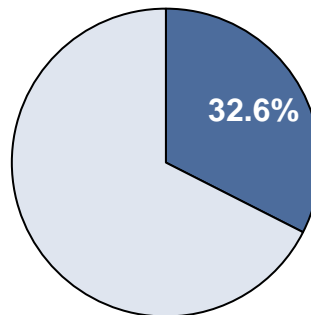
■ 背景经历与资格

我们拥有多样的专业人才，其背景经历有：曾任实业公司干部，出身于咨询公司、基金、金融机关、会计师事务所、律师事务所等。因此，我们对于企业经营上的多样并复杂的课题，能够做出现实并统合的贡献，而并不是提供空虚的理论。这是IGPI无与伦比的特点。

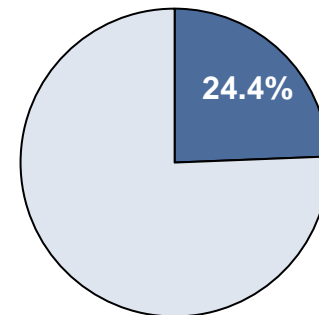
【实业公司干部】



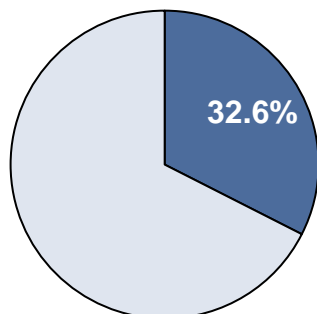
【基金及产业再生机构】



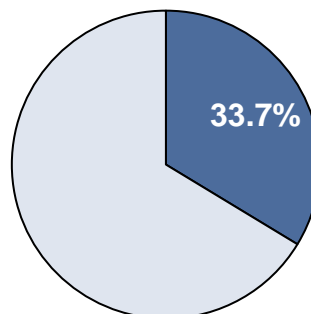
【注册会计师*、律师、税务师】



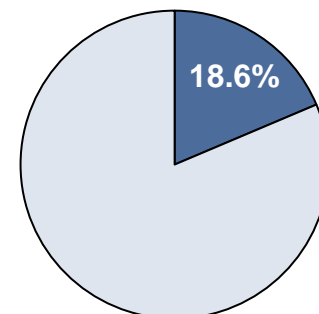
【咨询公司】



【证券公司及银行】



【MBA】



* 包括美国注册会计师（CPA）以及美国注册管理会计师（CMA）